

**Fortbildung zum  
erlebnisorientierten  
Teamtrainer  
mit BDVT-Zertifikat**



*„Das, was uns im Leben wirklich nachhaltig erfolgreich gemacht hat, sind meistens nicht die Informationen, die wir gehört oder gelesen haben, sondern vielmehr die Dinge, die wir erfahren, empfunden und erlebt haben.“  
(TAM Philosophie)*

### Warum erlebnisorientiertes Training ?

Soziale Kompetenz und Teamfähigkeit sind neben Fach- und Methodenkenntnis die am häufigsten gefragten Kompetenzen für Mitarbeiter und Führungskräfte. Fähigkeiten wie Kommunikationsfreude, Konfliktlösungsbereitschaft und Teamorientierung sind entscheidende Grundlagen für den Erfolg.

Vor dem Hintergrund dieser Erkenntnisse haben wir erlebnisorientierte Methoden als unterstützendes Begleitprogramm für Veränderungsprozesse in Unternehmen, in Teams und für einzelne Mitarbeiter in unsere Trainingsprojekte integriert. Die Übungen dienen als „Türöffner“ für Entwicklungsprozesse, die mit entsprechenden Reflexionsphasen in den Alltag transferiert werden.



Ziel ist nicht das Absolvieren der physischen Herausforderung, sondern das Erkennen und Ableiten von Prinzipien und Regeln, die aus der konstruierten und erlebnisgeprägten Lernsituation im Training auf Situationen in berufliche und privaten Bereiche übertragen werden können.

Effektive und einzigartige Möglichkeiten sie zu entwickeln, bietet das erlebnisorientierte Training. Dabei lassen sich folgende Ziele verwirklichen:

- Arbeitsgruppen nachhaltig zu effektiven Teams zu entwickeln,
- Führungskräfte auf innovative Weise bei der Optimierung ihrer sozialen und emotionalen Kompetenzen zu unterstützen,
- Unternehmen bei Veränderungsprozessen zielführend zu begleiten,
- Mitarbeiter in Verkauf und Vertrieb in ihrem Selbstverständnis zu stärken und individuelle Motivationsfaktoren zu erarbeiten,
- Auszubildende und Führungsnachwuchskräfte in ihren sozialen Schlüsselqualifikationen zu entwickeln.

## Fortbildung zum erlebnisorientierten Teamtrainer (BDVT geprüft) Lernprozesse gestalten und steuern

### Zielgruppe

Diese Fortbildung richtet sich an Verhaltens- Trainer, Projektmanagement-Trainer und Coaches, die Ihren Teilnehmern ein ganzheitliches und erfahrungsbasiertes Training und Coaching anbieten wollen.

### Voraussetzungen

Die Teilnehmer sollen eine Basis-Trainerausbildung absolviert haben oder mind. 2 Jahre als Trainer tätig sein. Das Konzipieren und die Durchführung von Seminaren sowie die Steuerung von Gruppenprozessen (Moderation) sollten beherrscht werden. Eine gute körperliche Konstitution und Bewegungsfähigkeit sollte vorhanden sein sowie die Fähigkeit auf unvorhergesehene Seminarsituationen flexibel und sozial kompetent zu reagieren.

### Ziele der Fortbildung

Sie erlernen das Handwerkszeug eines erlebnisorientierten Teamtrainers. Übungssequenzen werden in Realsituationen demonstriert und bearbeitet. Die richtige Auswahl, Abstimmung und Durchführung von Team- und Interaktionsübungen sowie von Hoch- und Bodenelementen stehen hierbei im Vordergrund. Sie erleben das Training in der Rolle des Seminarteilnehmers und lernen so die Intensität eines solchen Trainings kennen.

### Sie lernen in dieser Fortbildung:

- ein breites Spektrum an erlebnisorientierten In- und Outdoorübungen kennen und wie sie diese Übungen in Ihr Trainings- oder Coachingkonzept integrieren
- die wichtigsten Hoch- und Bodenelemente von Hochseilanlagen mit den relevanten Sicherheitsaspekten detailliert kennen
- wie Sie, auf das jeweilige Trainingsziel abgestimmt, die einzelnen Elemente optimal einsetzen
- die Gruppenprozesse in diesen besonderen Seminar - Situationen kompetent zu begleiten und Reflexions- und Transfermodelle kennen und einzusetzen
- das TAM 8-Stufen Team-Coachingmodell kennen
- wie systemische Fragestellungen und systemische Konzepte mit erlebnisorientierten Übungen verbunden werden können
- Interventionen und deren Auswirkungen auf den Lernprozess kennen.
- wie Sie mit einfachen Materialien auch komplexe Szenarien aufbauen können.
- was es heißt prozessorientiert zu trainieren
- wie Sie methodisch sinnvoll die Übungen in Ihren Seminarablauf integrieren

## Ablauf der Fortbildung

### A) Seminarbaustein I, 3 Tage

Grundlagen des erlebnisorientierten Trainings  
Methodik von handlungsorientierten Übungen,  
Teamaufgaben für den In – und Outdoorbereich  
Einsatzmöglichkeiten der Übungen  
Rolle des Trainers  
Möglichkeiten der Prozesssteuerung  
Reflexionsmethoden

### B) Praxisphase I

Dokumentation mit Selbstreflexion über die Durchführung einer erlebnisorientierten Übung.

### C) Seminarbaustein II, 3 Tage

Kennenlernen und Erleben von Hoch- und  
Niedrigübungen im Hochseilgarten,  
Einsatzmöglichkeiten der Übungen im  
Hochseilgarten  
Sicherheitsrichtlinien  
Arbeiten mit Metaphern und Fallbeispielen

### D) Praxisphase II

Bericht / Dokumentation über die Durchführung eines erlebnisorientierten Workshops oder eines Seminars mit dem Schwerpunkt Team- oder Persönlichkeitsentwicklung.

### E) Prüfung zu Erlangung des BDVT-Zertifikates

Präsentation der Dokumentation und des Projektes vor dem Prüfungsgremium. Die Dokumentation kann auf der Praxisdokumentation aus Pkt. D aufgebaut sein.



### Teilnehmerunterlagen

Sie erhalten ein Trainer-Handbuch mit ca. 100 Seiten. Darin sind die Beschreibungen aller Übungen enthalten, außerdem Hintergrundmaterial, methodische Informationen zur Reflexion und zum Transfer sowie Checklisten und Literaturhinweise.

### Transfercoaching

Wir bieten Ihnen an, nach der Fortbildung in TAM-Seminaren als Trainer-Assistent mitzuwirken, um in der Durchführung von erlebnisorientierten Seminaren Erfahrungen zu sammeln.



### Termine 2012

#### Seminarbaustein I

18.04. bis 22.04.2012 in Fulda  
Bäder-Park-Hotel / Outdooranlage

#### Seminarbaustein II

31.05. bis 03.06.2012 in Fulda  
Bäder-Park-Hotel / Outdooranlage

#### Dauer:

Vom 1. Tag ab 20:00 Uhr bis zum  
4. Tag ca. 16:00 Uhr

#### Ihre Investition:

Euro 2.500,00 + UST., zuzüglich Hotelkosten  
Kosten für das BDVT-Zertifikat: 450,00 Euro + UST.



#### Ausbildungsleitung und Referent

Artur Zoll  
(Erlebniscoach)

#### Bonusmaterial:

Als Geschenk erhalten Sie das CD – Set  
von Artur Zoll mit den CD´s:

**20 Erlebnisorientierte Methoden für Teamtrainings.**  
und

**25 Handlungsorientierte Reflexionsmethoden  
für das Seminar**  
und das

**TAM-Spiele- und Methodenset mit 184 Spielen** und  
Übungen für verschiedene Seminarsituationen.

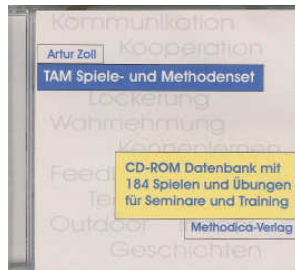
#### Kontaktdaten:

TAM Trainer-Akademie-München  
Unternehmensberatungsgesellschaft mbH  
Postfach 1117,  
36001 Fulda  
Tel.: 0661 / 9 28 61-0  
Fax: 0661 / 9 28 61-11  
Email: [info@trainer-akademie.de](mailto:info@trainer-akademie.de)  
[www.trainer-akademie.de](http://www.trainer-akademie.de)

## TAM Trainertools

### Mit dem TAM-Spiele- und Methodenset spielerisch zum Erfolg!

Gestalten Sie ihre Seminare erlebnisreicher und geben Sie dem Lernprozess der Teilnehmer aktive Impulse. 184 Spiele und Übungen speziell für Seminar und Training sind auf der CD-ROM Datenbank enthalten.



Die Übungen sind in 12 Kategorien eingeteilt: Kennenlernen / Teamaktivitäten: Indoor–Outdoor /Kommunikation/Wahrnehmung/Vertrauen/ Feedback/Selbsterfahrung /Lockerung / Geschichten/ Metaphern / Kreativität / Wissensmanagement. Jede Übung ist mit einer Empfehlung für das jeweilige Seminarthema bezeichnet, sowie mit Hinweisen zu den Gruppenvoraussetzungen, den benötigten Materialien und Auswertungsfragen für den Trainer. Suchfunktionen erleichtern das schnelle Finden von bestimmten Übungen und Spielen. **Preis: 53,55 Euro**

### CD mit 20 Erlebnisorientierten Methoden für Teamtrainings von Artur Zoll

Trainer und Seminarleiter haben erkannt, dass Menschen wesentlich besser durch eigene Erfahrungen lernen. Das hat auch die Struktur und den Stil von Seminaren und Trainings beeinflusst. Besonders für die Teamentwicklung wurden Methoden und Modelle entwickelt die durch Selbsterfahrung, Einsicht und dem Erarbeiten neuer Verhaltensweisen, Lern- und Entwicklungsprozesse in Gang setzen. Lernen bedeutet dabei mehr als nur die Vermittlung von Informationen und Wissen. Diese CD enthält 20 erprobte, erlebnisorientierte Methoden, die in der Teamentwicklung erfolgreich eingesetzt werden. Alle Aktivitäten folgen dem Prinzip "Lernen durch Tun und Erfahrung", das sich als effektivste Lernform erwiesen hat. Jede Übung wird ausführlich beschrieben, Hinweise zur Durchführung, und zum Material sowie Vorschläge zu Auswertungsfragen ergänzen die Übungen und Methoden für Trainer. **Preis: 49,00 Euro**



### Spinnennetz

Das „Spinnennetz“ ist inzwischen ein Klassiker unter den erlebnisorientierten Übungen geworden. Wir haben ein flexibles System entwickelt, um ein Spinnennetz im In- und



Outdoorbereich einsetzen zu können. Leicht aufzubauen und vor allem flexibel auf dem zur Verfügung stehenden Raum einzurichten. Mit diesem Material kann ein Spinnennetz, je nach verfügbarem Platz und nötigen Öffnungen, für bis zu 15 Teilnehmern konstruiert werden. Dem Material liegt eine genaue Aufbauanleitung und Übungsbeschreibung bei. **Preis: 83,30 Euro**

### CD mit 25 Handlungsorientierte Reflexionsmethoden in Seminaren von Artur Zoll

Werden in Seminaren und Trainings Übungen, Spiele, Methoden eingesetzt, die mit Lernerfahrungen verknüpft werden sollen ist es unerlässlich, das darüber reflektiert wird. Reflexion ist die notwendige Voraussetzung um aus Erfahrungen zu lernen. Der Trainer arrangiert nicht nur die Herausforderungen, sondern ermöglicht den Teilnehmern mit Hilfe der Reflexion die Erfahrungen zu deuten und in sein Umfeld zu integrieren.



Aus Erfahrungen lernen heißt, erlebte Ereignisse und Situationen in den Focus zu nehmen, sich darüber auszutauschen und sie zu bewerten. Um die Reflexionsphasen möglichst gewinnbringend für alle Beteiligten zu gestalten und um Lernprozesse durch die Reflexion sicherzustellen ist es sinnvoll den Ablauf nach bestimmten Kriterien und mit strukturierten Methoden durchzuführen.

Die CD enthält 25 erprobte Reflexionsmethoden, um nachhaltiges Lernen zu initiieren und Transferprozesse anzustoßen. Jede Methode und Übung wird ausführlich beschrieben, mit Hinweisen auf die Methodik, Material und Variationsmöglichkeiten. Begleitend dazu sind allgemeine Informationen zur Durchführung von Reflexionsphasen sowie Ausführungen zur Rolle des Trainers enthalten.

**Preis: 49,00 Euro**

## ANMELDUNG

TAM Trainer-Akademie-München  
Unternehmensberatungsgesellschaft mbH  
Postfach 1117  
36001 Fulda

Faxnr.: 0661 / 9 28 61-11

Name, Vorname  
des Teilnehmers: \_\_\_\_\_ Geburtsdatum: \_\_\_\_\_

Firma, Abteilung: \_\_\_\_\_

Straße, Haus-Nr.: \_\_\_\_\_

Postleitzahl, Ort : \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_ Fax : \_\_\_\_\_

Mobiltelefon: \_\_\_\_\_ Email : \_\_\_\_\_

### Rechnungsstellung an:

Firma: \_\_\_\_\_

Abt./z.H.: \_\_\_\_\_

Straße: \_\_\_\_\_

Postleitzahl/Ort: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_ Fax: \_\_\_\_\_

Mobiltelefon: \_\_\_\_\_ Email: \_\_\_\_\_

Ich will in Zukunft meinen Trainings-Instrumentenkoffer um zukunftsweisende Komponenten erweitern und melde mich für die:

### **Fortbildung zum erlebnisorientierten Teamtrainer vom 18.04. bis 22.04. und vom 31.05. bis 03.06.2012 in Fulda an.**

#### Anmeldebedingungen:

Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung und eine Rechnung, sowie Informationen zum Veranstaltungsort. Die Reservierung der Zimmer nehmen wir vor.

#### Rücktritt:

Sollten Sie nicht teilnehmen können, bitten wir um umgehende Benachrichtigung. Ab 3 Wochen vor Seminarbeginn entstehen Stornierungskosten in Höhe von 40 % der Seminargebühr. Ab 14 Tage vor Seminarbeginn oder bei Abbruch des Seminars sind die gesamten Seminarkosten fällig.

#### Widerrufsgarantie:

Die Anmeldung kann innerhalb von zwei Wochen widerrufen werden. Der Widerruf muss schriftlich erfolgen.

#### Haftung:

Anspruch auf Schadenersatz im Zusammenhang mit der Teilnahme am Seminar besteht nicht, es sei denn, der Veranstalter oder seine Referenten haben vorsätzlich oder grob fahrlässig gehandelt. Wird ein Seminar wegen zu geringer Teilnehmerzahl, Erkrankung von Referenten oder anderen wichtigen Gründen abgesagt, werden gezahlte Kosten zurückerstattet. Weitere Ansprüche sind ausgeschlossen

Ort, Datum: ..... Unterschrift: .....